

コンサルタント必読!! 過渡期をサバイブする自己変革法

type

コンサルタントのキャリアデザインとは何か? [タイプ]

理屈だけの 変革者は

経営に違いを生むチェンジリーダーは何を実践してきたか?

アダム・カヘン 南ア民主化の礎を築いた変革ファシリテーター
三枝 匡 「リーダーは問題の本質を『一枚目』で単純化せよ!」
名和高司 マッキンゼー流・価値ある違いを生む「辺境者」論
森下満成 急成長クックパッド・陰の仕掛け人の事業創造術

もういらない

【@typeプロフェッショナル】
http://pro.type.jp

2010 SUMMER 300YEN

ビジネスの枠組みを超えた時代のイノベーターが語る
「仕組み」を創った変革者の人を巻き込む力
企業のグローバル化、主導するのには何が必要か?
先駆者に学ぶ「国境越え」のリーダー学

株式会社人財開発(東京コンサルティンググループ)

プロフェッショナルとして採用したい人材は「人のために働くことができる人」です。プロフェッショナルには、知識・経験・技術のみでなく、理念・哲学・志が始めから求められます。自己中心的な生き方(自分のために働く)から、社会中心の生き方(人のために働く)に転換する必要があります。自分自身と向き合い、「誰のために働くのか」「何のために働くのか」を明確に答えられる方を募集しています。



代表取締役会長
久野康成氏

CASE

08